

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΔΗΜΟΣ ΒΟΛΟΥ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ**

Αριθ. Απόφασης : 524/2025

ΔΗΜΑΡΧΟΣ : Μπέος Αγγιλέας

ΠΡΟΕΔΡΟΣ : Σαββάκης Αριστείδης

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ : Γεωργούδη Μαρίνα

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Πρακτικού της 20ης ΤΑΚΤΙΚΗΣ Συνεδρίασης (δια ζώσης) της Δημοτικής Επιτροπής, της 18/6/2025.

Στο ΒΟΛΟ σήμερα την 18η του μηνός Ιουνίου του έτους 2025 ημέρα της εβδομάδας Τετάρτη και ώρα 13:00 συνήλθε η Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Βόλου σε Δημόσια ΤΑΚΤΙΚΗ (δια ζώσης) Συνεδρίαση στο Δημαρχείο Βόλου, ύστερα από την αριθμ. 52447/13-6-2025 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου που επιδόθηκε στον καθένα χωριστά σύμβουλο, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 75 του Ν. 3852/2010.

Στη συνεδρίαση προσκλήθηκαν και οι Πρόεδροι των Συμβουλίων των Κοινοτήτων του Δήμου Βόλου.

Πριν από την έναρξη της συνεδρίασης ο Πρόεδρος διαπίστωσε ότι από τα μέλη ήταν:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

Βλιώρας Γεώργιος, Καλαφάτη Ερασμία, Σαββάκης Αριστείδης, Τζούνης Ευθύμιος (τακτικά μέλη), Στρούγκης Ιωάννης (αναπληρωματικό μέλος)

ΑΠΟΝΤΕΣ

Γκογκινούδης Τριαντάφυλλος, Καπουρνιώτης Μιχαήλ, Μόσχος Νικόλαος, Πράττος Γεώργιος, Τσάμης Ευθύμιος

ΑΠΟΦΑΣΗ 524/2025

ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Λήψη απόφασης για τον ετήσιο προγραμματισμό πρόσληψης τακτικού προσωπικού, έτους 2026.

Ο Πρόεδρος εισηγούμενος το 1ο θέμα της ημερήσιας διάταξης, έθεσε υπόψη της Δημοτικής Επιτροπής την υπ' αριθμ. πρωτ. 53137/16-06-2025 εισήγηση του Δημάρχου, αναφορικά με τον ετήσιο προγραμματισμό πρόσληψης τακτικού προσωπικού, έτους 2026:



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΒΟΛΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΗΜΑΡΧΟΥ**

Βόλος, 16 . 6 . 2025

Αρ. πρωτ.: 53137

**Προς
τον Πρόεδρο της Δημοτικής Επιτροπής
Βόλου**

Θέμα: «Ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού, έτους 2026»

Κύριε Πρόεδρε

Με την αριθμ. ΔΠΑΑΔ/Φ.2.9/ 94 /οικ.9323/5-6-2025 (ΑΔΑ: 9ΔΣ046ΜΤΛ6-3Δ6) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών δίνονται οδηγίες μεταξύ άλλων, για την υποβολή αιτημάτων πρόσληψης **τακτικού προσωπικού** από τους ΟΤΑ, στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού και προσωπικού ορισμένου χρόνου για τους φορείς του Δημοσίου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθ. 51 του Ν. 4622/2019 όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 20 του ν. 5027/2023 (Α'48), καθώς των διατάξεων της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν.4440/2016 όπως αντικαταστάθηκε με την παράγραφο 2 του άρθρου 31 του ν.4795/2021 (Α'62).

Συγκεκριμένα οι Δήμοι και οι Περιφέρειες καλούνται να καταχωρήσουν και να υποβάλουν στην ειδική ηλεκτρονική εφαρμογή η οποία έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>), το σχετικό αίτημα προς το Υπουργείο Εσωτερικών, τόσο για τον ίδιο το φορέα τους, όσο και για τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και επιχειρήσεις αρμοδιότητάς τους, ως «εποπτεύων» αυτών φορέας.

ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Με το άρθρο 51 του ν.4622/2019 (Α' 133), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 20 του ν. 5027/2023 (Α'48) περί ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα υιοθετήθηκε μια ενιαία και ολοκληρωμένη διαδικασία για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων, τόσο του τακτικού όσο και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, περιλαμβανομένου του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων του δημοσίου τομέα.

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΕΣ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΜΑΤΟΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Για την πρωτογενή υποβολή αιτημάτων τακτικού προσωπικού, θα πρέπει να συντρέχουν σωρευτικά οι εξής προϋποθέσεις:

- α)** να έχει εκδοθεί και δημοσιευτεί σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις που διέπουν την εσωτερική λειτουργία των οργανισμών η σχετική πράξη αντιστοίχισης των υφιστάμενων κλάδων και ειδικοτήτων με τους νέους κλάδους και ειδικότητες του Π.Δ. 85/2022 (Α' 232),
- β)** να έχουν αναπροσαρμοστεί τα ψηφιακά οργανογράμματα βάσει της πράξης της περ. α
- γ)** να έχουν επανεξεταστεί- διορθωθεί και συμπληρωθεί τα αντίστοιχα ειδικά περιγράμματα θέσεων βάσει των διατάξεων του Π.Δ. 85/2022 (Α' 232) και των οικείων οργανικών διατάξεων, λαμβάνοντας υπόψη και τις σχετικές οδηγίες που δόθηκαν για την ορθή κατάρτιση των ειδικών περιγραμμάτων θέσεων σύμφωνα με τις σχετικές εγκυκλίους.
- δ)** οι αιτούμενες θέσεις να είναι χαρακτηρισμένες στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα ως Κενές και ως Εντός ή Εκτός Προσποντολογίου.

Κωδικός Εγγράφου: Δ1_EN16

Έκδοση: 1^η

Ημ/νία Έκδοσης: 18/11/2024

Επισημαίνεται ότι για την έγκριση οποιουδήποτε αιτήματος πρόσληψης τακτικού προσωπικού, απαιτείται, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 (Α'133), η προηγούμενη ανάρτηση της οικείας κενής θέσης στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν. 4440/2016 (Α' 224).

Σύμφωνα δε με τις διατάξεις του πρώτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν.4440/2016 όπως αντικαταστάθηκε με την παράγραφο 2 του άρθρου 31 του ν.4795/2021 υποχρέωση Ψηφιακού Οργανογράμματος έχουν όλοι οι φορείς που το προσωπικό τους απογράφεται στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου.

Αποφάσεις συλλογικών οργάνων

Πριν την υποβολή των αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων από το Δήμο στην εφαρμογή, **απαιτείται να έχει προηγηθεί η λήψη απόφασης της Δημοτικής Επιτροπής.**

Η ανωτέρω απόφαση θα πρέπει να συμπεριλαμβάνει το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής («Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά αιτήματα προσλήψεων», χωρίς ωστόσο να απαιτείται η αποστολή της απόφασης στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Για την υποβολή αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων, θα πρέπει να έχουν εξασφαλιστεί οι πιστώσεις για την κάλυψη της δαπάνης των προς πλήρωση θέσεων.

Η υποβολή των αιτημάτων από τους φορείς θα πρέπει να ολοκληρωθεί ως και τις 20-6-2025 οπότε και θα είναι δυνατή η είσοδος στην εφαρμογή. Μετά το πέρας της ανωτέρω προθεσμίας δεν θα είναι δυνατή πλέον η υποβολή αιτημάτων στην ειδική αυτή εφαρμογή.

Συγκεκριμένα κατόπιν συνεκτίμησης των οικονομικών δεδομένων και των υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου μας, έχοντας υπόψη τα προαναφερόμενα στην παρούσα εισήγηση, τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Βόλου (ΦΕΚ 2210/ τ.Β'/27-7-12) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, το ψηφιακό μας οργανόγραμμα, καθώς και την αριθμ. πρωτ. **52836/16-6-2025** βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών αναφορικά με το ύψος των δαπανών και την εξασφάλιση των εν λόγω πιστώσεων, προτείνεται η πρόσληψη τακτικού προσωπικού στο Δήμο μας για το έτος **2026**, συνολικά **είκοσι δύο (22) ατόμων**, ανά κλάδο/ειδικότητα και αριθμό, ως εξής:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΙΤΗΜΑΤΟΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΤΟΥΣ 2026

Κατ. Εκπαιδευσης	Εργασιακή Σχέση	Εντός Προσπονήσεως	Κλάδος	Ειδικότητα	Αιτήματα πρόσληψης	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας	Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις	Ύψος Ετήσιας Δαπάνης (4ΜΗΝΟ) ΑΝΑ ΑΤΟΜΟ	Μηνιαίος Βασικός Μισθός ΑΝΑ ΑΤΟΜΟ	Μηνιαίες Εργοδοτικές Εισφορές (ΑΝΑ ΑΤΟΜΟ)	Μηνιαία Υποχρεωτικά Επιδόματα (ΑΝΑ ΑΤΟΜΟ)	Τρόπος Κάλυψης	Αναγκαίος Χρόνος Πρόσληψης - Μήνας	Αναγκαίος Χρόνος Πρόσληψης - Έτος	Υφ. Κενές Θέσεις	Θεσμικό Πλαίσιο Πρόσληψης
ΠΕ	Μόνιμος	Ναι	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	2	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας	7	5.739,72	1.192,00	242,93	0	ΤΑΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	9	2026	3	N.4765/2021
ΠΕ	Μόνιμος	Ναι	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	2	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	2	5.739,72	1.192,00	242,93	0	ΤΑΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	9	2026	3	N.4765/2021
ΤΕ	Μόνιμος	Ναι	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	5	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	1	5.474,88	1.137,00	231,72	0	ΤΑΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	9	2026	6	N.4765/2021
ΤΕ	Μόνιμος	Ναι	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	0	5.474,88	1.137,00	231,72	0	ΤΑΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	9	2026	2	N.4765/2021
ΔΕ	Μόνιμος	Ναι	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	4	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	3	4.612,96	958,00	195,24	0	ΤΑΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	9	2026	19	N.4765/2021
ΔΕ	Μόνιμος	Ναι	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	2	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	0	5.368,48	958,00	234,12	150	ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΑ ΤΕΛΗ	9	2026	4	N.4765/2021
ΥΕ	Μόνιμος	Ναι	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΟΙΜΗΤΗΡΙΩΝ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΤΑΦΗΣ-ΕΚΤΑΦΗΣ	3	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	0	4.990,56	880,00	217,64	150	ΤΑΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	9	2026	10	N.4765/2021
ΥΕ	Μόνιμος	Ναι	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	3	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	2	5.336,50	880,00	254,12	200	ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΑ ΤΕΛΗ	9	2026	34	N.4765/2021
				ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ	22											

Κωδικός Εγγράφου: Δ1_EN16

Έκδοση: Ι"

Ημ/νία Έκδοσης: 18/11/2024

Κατόπιν αυτών παρακαλούμε για την εισαγωγή του θέματος προς συζήτηση στη Δημοτική Επιτροπή και τη λήψη της σχετικής απόφασης, δεδομένου ότι, τα αιτήματα των ΟΤΑ για την κάλυψη θέσεων μονίμου προσωπικού, κατά τα προεκτεθέντα, πρέπει να υποβληθούν στο Υπουργείο Εσωτερικών μέσω της ειδικής εφαρμογής, η οποία έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>) μέχρι τις 20-6-2025.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΒΟΛΟΥ

ΑΧΙΛΛΕΑΣ ΜΠΕΟΣ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΒΟΛΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
Ταχ. Δ/ση: Πλατεία Ρ. Φεραίου
Πληροφορίες: Βασιλική Παπαδανήλη
Τηλέφωνο: 24213 50126

Βόλος 16/6/2025

Αρ. Πρωτ.: 52836

ΒΕΒΑΙΩΣΗ

Βεβαιώνεται, ότι το ύψος της δαπάνης μεθοδεύσας που θα προκύψει από την πρόσληψη τακτικού προσωπικού συνολικά είκοσι δύο (22) ατόμων στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων του έτους 2026, ανέρχεται στο ποσό των 115.978,14€ για το έτος 2026, ενώ το ύψος δαπάνης για τα επόμενα έτη ανέρχεται στο ποσό των 347.934,42€ και κατατυπώνεται αναλυτικά στον παρακάτω πίνακα:

Α/Α	Κατ. Εκπαίδευσης	Κλάδος/Ειδικότητα	Αιτήματα Πρόσληψης	Ύψος Δαπάνης - για το έτος 2026(από 9ο Μήνα)	Ύψος Δαπάνης - Επόμενα Έτη
1	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ/ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	2	11.479,44	34.438,32
2	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ/ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ/ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ- ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	2	11.479,44	34.438,32
3	ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ/ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	5	27.374,40	82.123,20
5	ΤΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ/ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	5.474,88	16.424,64
6	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ/ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	4	18.451,84	55.355,52
7	ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ/ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	2	10.738,96	32.210,88
8	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΟΙΜΗΤΗΡΙΩΝ/ ΕΡΓΑΤΩΝ ΤΑΦΗΣ - ΕΚΤΑΦΗΣ	3	14.971,68	44.915,04
9	ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ/ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	3	16.009,56	48.028,52
		ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ	22	115.978,14	347.934,42

Επιπλέον βεβαιώνεται, κατά την πρόσληψη του προαναφερόμενου προσωπικού, η εξασφάλιση και εγγραφή των ανωτέρω πιστώσεων στον προϋπολογισμό του Δήμου έτους 2026 καθώς και η εγγραφή ανάλογων πιστώσεων στους προϋπολογισμούς των επόμενων ετών.

ΜΕ ΕΝΤΟΛΗ ΔΗΜΑΡΧΟΥ
Η ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΙΑ ΠΡΟΣΤΑΜΕΝΗ
ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΠΑΠΑΔΑΝΗΛΗ

Κωδικός Εγγράφου: Δ1_EN16

Έκδοση: 1^η

Ημ/νία Έκδοσης: 18/11/2024

Και πρότεινε τη λήψη σχετικής απόφασης.

Η ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Έχοντας υπόψη:

- την αριθμ. ΔΠΙΑΑΔ/Φ.2.9/ 94 /οικ.9323/5-6-2025 (ΑΔΑ: 9ΔΣ046ΜΤΛ6-3Δ6) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών δίνονται οδηγίες μεταξύ άλλων, για την υποβολή αιτημάτων πρόσληψης **τακτικού προσωπικού** από τους ΟΤΑ, στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού και προσωπικού ορισμένου χρόνου για τους φορείς του Δημοσίου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθ. 51 του Ν. 4622/2019 όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 20 του ν. 5027/2023 (Α'48), καθώς των διατάξεων της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν.4440/2016 όπως αντικαταστάθηκε με την παράγραφο 2 του άρθρου 31 του ν.4795/2021 (Α'62).
- Την υπ' αριθμ. πρωτ.53137/16-06-2025 εισήγηση του Δημάρχου, αναφορικά με τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού, έτους 2026,
- Την υπ' αριθμ. πρωτ. 52836/16-06-2025 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών,

και κατόπιν διαλογικής συζήτησης,

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Εγκρίνει τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού, έτους 2026, ως ακολούθως:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΙΤΗΜΑΤΟΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΤΟΥΣ 2026

Κατ. Εκπαιδευσης	Εργασιακή Σχέση	Εντός Προσπολογίου	Κλάδος	Ειδικότητα	Αιτήματα πρόσληψης	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας	Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις	Υψος Ετήσιας Δαπάνης (4ΜΗΝΟ) ΑΝΑ ΑΤΟΜΟ	Μηνιαίος Βασικός Μισθός ΑΝΑ ΑΤΟΜΟ	Μηνιαίες Εργοδοτικές Εισφορές (ΑΝΑ ΑΤΟΜΟ)	Μηνιαία Υποχρεωτικά Επιδόματα (ΑΝΑ ΑΤΟΜΟ)	Τρόπος Κάλυψης	Αναγκασίος Χρόνος Πρόσληψης - Μήνας	Αναγκασίος Χρόνος Πρόσληψης - Έτος	Υφ. Κενές Θέσεις	Θεσμικό Πλαίσιο Πρόσληψης
ΠΕ	Μόνιμος	Ναι	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	2	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας	7	5.739,72	1.192,00	242,93	0	ΤΑΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	9	2026	3	N.4765/2021
ΠΕ	Μόνιμος	Ναι	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	2	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	2	5.739,72	1.192,00	242,93	0	ΤΑΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	9	2026	3	N.4765/2021
ΤΕ	Μόνιμος	Ναι	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	5	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	1	5.474,88	1.137,00	231,72	0	ΤΑΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	9	2026	6	N.4765/2021
ΤΕ	Μόνιμος	Ναι	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	0	5.474,88	1.137,00	231,72	0	ΤΑΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	9	2026	2	N.4765/2021
ΔΕ	Μόνιμος	Ναι	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	4	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	3	4.612,96	958,00	195,24	0	ΤΑΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	9	2026	19	N.4765/2021
ΔΕ	Μόνιμος	Ναι	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	2	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	0	5.368,48	958,00	234,12	150	ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΑ ΤΕΛΗ	9	2026	4	N.4765/2021
ΥΕ	Μόνιμος	Ναι	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΟΙΜΗΤΗΡΙΩΝ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΤΑΦΗΣ-ΕΚΤΑΦΗΣ	3	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	0	4.990,56	880,00	217,64	150	ΤΑΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	9	2026	10	N.4765/2021
ΥΕ	Μόνιμος	Ναι	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	3	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	2	5.336,50	880,00	254,12	200	ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΑ ΤΕΛΗ	9	2026	34	N.4765/2021
				ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ	22											

Κωδικός Εγγράφου: Δ1_EN16

Έκδοση: 1^η

Ημ/νία Έκδοσης: 18/11/2024

Και αναθέτει τις περαιτέρω ενέργειες στον κ. Δήμαρχο.

Η Απόφαση αυτή πήρε τον αριθμό 524/2025

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ
Βόλος 18 Ιουνίου 2025
Ο Πρόεδρος της
Δημοτικής Επιτροπής

ΤΑ ΜΕΛΗ

ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ ΣΑΒΒΑΚΗΣ